



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 28, 2003—जनवरी 3, 2004, शनिवार/पौष 7—पौष 13, 1925  
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 28, 2003—JANUARY 3, 2004, SATURDAY/PAUSA 7—PAUSA 13, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राजभाषा विभाग, आशुलिपिक श्रेणी 'घ' (हिन्दी) (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में पुनर्संस्थित आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ I में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा समूह "ख" वर्ग के पदों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक (श्रेणी-I)
2. पदों की संख्या	: 3* (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: रु. 5500-175-9000
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: प्रोन्नति की दशा में दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक (श्रेणी-II) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक (श्रेणी-II) जिसने आशुलिपिक (श्रेणी-II) और आशुलिपिक (श्रेणी-III) की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी

कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 5000-8000 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) हिन्दी आशुलिपि में जिनकी प्रतिमिनट 100 शब्द की गति है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग                | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव, राजभाषा विभाग           | —सदस्य   |
| 3. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन भर्ती नियमों के प्रावधानों को शिथिल करने या संशोधन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : आशुलिपिक (श्रेणी-II)

2 : 5\* (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : रु. 5000-150-8000

5 : अचयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12 : प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक (श्रेणी-III) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :** हिन्दी आशुलिपिक के रूप में कार्यरत केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर में आशुलिपिक के रूप में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने रु. 4000-100-6000 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान            | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग                               | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य   |

14 : लागू नहीं होता।

3. 1 : आशुलिपिक (श्रेणी-III)

2 : 5\* (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : रु. 4000-100-6000

5 : अचयन

6 : लागू नहीं होता

7 : 18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8 : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ii) हिन्दी आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द की गति;

(iii) हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति।

9 : लागू नहीं होता

10 : 2 वर्ष

11 : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

12 : लागू नहीं होता

13 : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण हेतु विचार करने के लिए) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान            | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग                               | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य   |

14 : लागू नहीं होता।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
**(Department of Official Language)**  
 New Delhi, the 24th December, 2003

**G.S.R. 1.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, Stenographer Grade “D” (Hindi) (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the restructured posts of Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission in respect of Group “B” posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of post	: Stenographer (Grade I)
2. Number of post	: 3* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years for promotees

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
 Stenographer (Grade-II) with 3 years regular service in the grade failing which Stenographer (Grade-II) with 10 years regular service in the grade of Stenographer (Grade-II) and Stenographer (Grade-III)  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  
**Deputation :** Officer under the Central Government :  
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or  
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre of department; and  
 (b) possessing a speed of 100 words per minute in Hindi stenography.  
 (The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion consisting of :—**  
 1. Joint Secretary,  
 Department of Official Language —Chairman  
 2. Director or Deputy Secretary,  
 Department of Official Language —Member  
 3. Director,  
 Central Hindi Training Institute —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for relaxing or amending the provisions of these recruitment rules.
- 
2. 1. : Stenographer (Grade-II)  
 2. : 5\* (2003)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion failing which by deputation.
12. : **Promotion :**

Stenographer Grade-III with 8 years regular service in the grade.

**Deputation :** Officer of the Central Government working as Hindi Stenographers who :

- (i) hold analogous posts on regular basis in the parent cadre as stenographer; or
- (ii) possess eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

1. Director,  
Central Hindi Training Institute —Chairman
2. Under Secretary,  
Department of Official Language —Member
3. Administrative Officer,  
Central Hindi Training Institute —Member

14. : Not applicable

3. 1. : Stenographer (Grade-III)

2. : 5\* (2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Not applicable

6. : No

7. : Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India, (other than those living in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).

8. : (i) Matriculation or equivalent;  
(ii) A speed of 80 words per minute in Hindi shorthand;  
(iii) A typing speed of 25 words per minute in Hindi.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : 100 per cent by direct recruitment.

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

12. : Not applicable
13. : **Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—**
- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director,<br>Central Hindi Training Institute               | —Chairman |
| 2. Under Secretary,<br>Department of Official Language         | —Member   |
| 3. Administrative Officer,<br>Central Hindi Training Institute | —Member   |
14. : Not applicable

[F.No. 14034/47/2002-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

**कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2003

**सा. का. नि. 2.**—राष्ट्रपति एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) तथा अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखापरीक्षक के परामर्श से केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियमावली, 1965 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) संशोधन नियमावली, 2003 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन पश्चात् प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियमावली, 1965 में नियम 10 में उप नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित उप नियम अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“(6) इस नियम के अंतर्गत किए गए अथवा किया हुआ समझे गए निलंबन के किसी आदेश की समीक्षा, इस आशय के लिए गठित समीक्षा-समिति की सिफारिश पर निलंबन के आदेश की तारीख के नब्बे दिन के भीतर, निलंबन में संशोधन अथवा इसे रद्द करने वाले सक्षम प्राधिकारी द्वारा की जाएगी और निलंबन की अवधि को आगे बढ़ाने अथवा इसे रद्द किए जाने के आदेश जारी करेगा। बाद की समीक्षाएँ, निलंबन की बढ़ाई गई अवधि के समाप्त होने से पूर्व की जाएंगी। निलंबन की बढ़ाई जाने वाली अवधि एक समय में 180 दिन से अधिक नहीं होगी।

(7) उप नियम 5 में विहित किसी बात के होने के बावजूद भी, इस नियम के उप नियम (1) अथवा (2) के अंतर्गत किया गया अथवा किया हुआ समझा गया निलंबन का कोई आदेश 90 दिन की अवधि के पश्चात् वैध नहीं होगा जब तक कि 90 दिन की समाप्ति से पूर्व, निलंबन की अवधि, समीक्षा किए जाने के पश्चात् आगे और बढ़ा नहीं दी जाए।”

[फा. सं. 11012/4/2003-स्थापना (क)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

**पाद-टिप्पण :** प्रधान नियम, दिनांक 20-11-65 की अधिसूचना संख्या 7/2/63-स्थापना (क) के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और बाद में भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3, उप खंड (ii) में प्रकाशित निम्नलिखित संख्या और तारीख वाली अधिसूचनाओं के अंतर्गत संशोधित किए गए थे:—

- का.आ. 1149 दिनांक अप्रैल 13, 1966  
 का.आ. 1596 दिनांक जून 04, 1966  
 का.आ. 2007 दिनांक जुलाई 09, 1966  
 का.आ. 2648 दिनांक सितम्बर 02, 1966  
 का.आ. 2854 दिनांक अक्टूबर 01, 1966  
 का.आ. 1282 दिनांक अप्रैल 15, 1967  
 का.आ. 1457 दिनांक अप्रैल 29, 1967  
 का.आ. 3253 दिनांक सितम्बर 16, 1967  
 का.आ. 3530 दिनांक अक्टूबर 07, 1967  
 का.आ. 4151 दिनांक नवम्बर 25, 1967  
 का.आ. 321 दिनांक मार्च 09, 1968  
 का.आ. 1441 दिनांक अप्रैल 27, 1968  
 का.आ. 1870 दिनांक जून 01, 1968  
 का.आ. 3423 दिनांक सितम्बर 28, 1968  
 का.आ. 5008 दिनांक दिसम्बर 27, 1969  
 का.आ. 397 दिनांक फरवरी 07, 1970  
 का.आ. 35217 दिनांक सितम्बर 25, 1971  
 का.आ. 249 दिनांक जनवरी 01, 1972  
 का.आ. 990 दिनांक अप्रैल 22, 1972  
 का.आ. 1600 दिनांक जुलाई 01, 1972  
 का.आ. 2789 दिनांक अक्टूबर 14, 1972  
 का.आ. 929 दिनांक मार्च 31, 1973  
 का.आ. 1648 दिनांक जुलाई 06, 1974  
 का.आ. 2742 दिनांक जुलाई 31, 1976  
 का.आ. 4664 दिनांक दिसम्बर 11, 1976  
 का.आ. 3062 दिनांक अक्टूबर 08, 1977



- का.आ. 3573 दिनांक नवम्बर 26, 1977  
 का.आ. 3574 दिनांक नवम्बर 26, 1977  
 का.आ. 3671 दिनांक दिसम्बर 03, 1977  
 का.आ. 2464 दिनांक सितम्बर 02, 1978  
 का.आ. 2465 दिनांक सितम्बर 02, 1978  
 का.आ. 920 दिनांक फरवरी 17, 1979  
 का.आ. 1769 दिनांक जुलाई 05, 1980  
 का.आ. 264 दिनांक जनवरी 24, 1981  
 का.आ. 2126 दिनांक अगस्त 08, 1981  
 का.आ. 2203 दिनांक अगस्त 22, 1981  
 का.आ. 2512 दिनांक अक्तूबर 03, 1981  
 का.आ. 168 दिनांक जनवरी 23, 1982  
 अधिसूचना संख्या 11012/15/84-स्था. (क) दिनांक जुलाई 05, 1985  
 अधिसूचना संख्या 11012/05/85-स्था. (क) दिनांक जुलाई 29, 1985  
 अधिसूचना संख्या 11012/06/85-स्था. (क) दिनांक अगस्त 06, 1985  
 का.आ. 5637 दिनांक दिसम्बर 21, 1985  
 का.आ. 5743 दिनांक दिसम्बर 28, 1985  
 अधिसूचना संख्या 11012/24/85-स्था. (क) दिनांक नवम्बर 26, 1986  
 का.आ. 830 दिनांक मार्च 28, 1987  
 का.आ. 831 दिनांक मार्च 28, 1987  
 का.आ. 1591 दिनांक जून 27, 1987  
 का.आ. 1825 दिनांक जुलाई 18, 1987  
 का.आ. 3060 दिनांक अक्तूबर 15, 1988  
 का.आ. 3061 दिनांक अक्तूबर 16, 1988  
 का.आ. 2207 दिनांक सितम्बर 16, 1989  
 का.आ. 1084 दिनांक अप्रैल 28, 1990  
 का.आ. 2208 दिनांक अगस्त 25, 1990  
 का.आ. 1481 दिनांक जून 13, 1992  
 सा.का.नि. 289 दिनांक जून 20, 1992/भाग-II, खंड 3, उप-खंड-(i)  
 सा.का.नि. 589 दिनांक दिसम्बर 26, 1992  
 सा.का.नि. 499 दिनांक अक्तूबर 08, 1994  
 सा.का.नि. 276 दिनांक जून 10, 1995  
 सा.का.नि. 17 दिनांक फरवरी 20, 1996  
 सा.का.नि. 125 दिनांक मार्च 16, 1996  
 सा.का.नि. 417 दिनांक अक्तूबर 05, 1996  
 सा.का.नि. 337 दिनांक सितम्बर 2, 2000  
 सा.का.नि. 420 दिनांक अक्तूबर 28, 2000  
 सा.का.नि. 211 दिनांक अप्रैल 14, 2001  
 सा.का.नि. 60 दिनांक फरवरी 13, 2002

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd December, 2003

**G.S.R. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 and clause (5) of Article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on expiry of 90 days from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services Classification, Control and Appeal Rules, 1965, in rule 10, after sub-rule 5(e), the following sub-rules shall be added, namely :—

“(6) An order of suspension made or deemed to have been made under this rule shall be reviewed by the authority which is competent to modify or revoke the suspension, before expiry of 90 days from the date of order of suspension on the recommendation of the Review Committee constituted for the purpose and pass orders either extending or revoking the suspension. Subsequent reviews shall be made before expiry of the extended period of suspension. Extension of suspension shall not be for a period exceeding 180 days at a time.

(7) Notwithstanding anything contained in sub-rule 5(a), an order of suspension made or deemed to have been made under sub-rules (1) of (2) of this rule shall not be valid after a period of 90 days unless it is extended after review, for a further period before the expiry of 90 days.”

[F. No. 11012/4/2003-Estt. (A)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 7/2/63-Estt. (A) dated 20-11-65 and subsequently amended by Notifications published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (ii) under the following numbers and date :—

- S.O. 1149 dated 13th April, 1966
- S.O. 1596 dated 4th June, 1966
- S.O. 2007 dated 9th July, 1966
- S.O. 2648 dated 2nd September, 1966
- S.O. 2854 dated 1st October, 1966
- S.O. 1282 dated 15th April, 1967
- S.O. 1457 dated 29th April, 1967
- S.O. 3253 dated 16th September, 1967

S.O. 3530 dated 7th October, 1967	Notification No. 11012/05/85-Estt. (A) dated 25th July, 1985
S.O. 4151 dated 25th November, 1967	
S.O. 321 dated 9th March, 1968	Notification No. 11012/06/85-Estt. (A) dated 6th August, 1985
S.O. 1441 dated 27th April, 1968	
S.O. 1870 dated 1st June, 1968	S.O. 5637 dated 21st December, 1985
S.O. 3423 dated 28th September, 1968	S.O. 5743 dated 28th December, 1985
S.O. 5008 dated 27th December, 1969	Notification No. 11012/24/85-Estt. (A) dated 26th November, 1986
S.O. 397 dated 7th February, 1970	
S.O. 35217 dated 25th September, 1971	S.O. 830 dated 28th March, 1987
S.O. 249 dated 1st January, 1972	S.O. 831 dated 28th March, 1987
S.O. 990 dated 22nd April, 1972	S.O. 1591 dated 27th June, 1987
S.O. 1600 dated 1st July, 1972	S.O. 1825 dated 18th July, 1987
S.O. 2789 dated 14th October, 1972	S.O. 3060 dated 15th October, 1988
S.O. 929 dated 31st March, 1973	S.O. 3061 dated 16th October, 1988
S.O. 1648 dated 6th July, 1974	S.O. 2207 dated 16th September, 1989
S.O. 2742 dated 31st July, 1976	S.O. 1084 dated 28th April, 1990
S.O. 4664 dated 11th December, 1976	S.O. 2208 dated 25th August, 1990
S.O. 3062 dated 8th October, 1977	S.O. 1481 dated 13th June, 1992
S.O. 3573 dated 26th November, 1977	G.S.R. 289 dated 20th June, 1992/In Part. II Sec. 3, Sub-Sec. (i)
S.O. 3574 dated 26th November, 1977	G.S.R. 589 dated 26th December, 1992
S.O. 3671 dated 3rd December, 1977	G.S.R. 499 dated 8th October, 1994
S.O. 2464 dated 2nd September, 1978	G.S.R. 276 dated 10th June, 1995
S.O. 2465 dated 2nd September, 1978	G.S.R. 17 dated 20th February, 1996
S.O. 920 dated 17th February, 1979	G.S.R. 125 dated 16th March, 1996
S.O. 1769 dated 5th July, 1980	G.S.R. 417 dated 5th October, 1996
S.O. 264 dated 24th January, 1981	G.S.R. 337 dated 2nd September, 2000
S.O. 2126 dated 8th August, 1981	G.S.R. 420 dated 28th October, 2000
S.O. 2203 dated 22nd August, 1981	G.S.R. 211 dated 14th April, 2001
S.O. 2512 dated 3rd October, 1981	G.S.R. 60 dated 13th February, 2002.
S.O. 168 dated 23rd January, 1982	
Notification No. 11012/15/84-Estt. (A) dated 5th July, 1985	

### वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 3.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नमक क्षेत्रों (समूह 'ग' पदों) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक क्षेत्रों (समूह 'ग' पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. नमक क्षेत्रों (समूह 'ग' पदों) भर्ती नियम, 1985 में, नमक निरीक्षण और रसायनिक सहायक के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियां क्रम संख्या 1 के लिए अनुसूची में क्रम संख्या और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

### अनुसूची

- |                   |                                 |
|-------------------|---------------------------------|
| 1. पद का नाम      | : नमक निरीक्षक और रसायनिक सहायक |
| 2. पदों की संख्या | : 153*                          |
- \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)
4. वेतनमान : 5000-150-8000 रुपये
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 और 25 वर्ष के बीच (नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : प्राथमिक विषय के रूप में रसायन विज्ञान के साथ किसी विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : हां, प्रोन्नत अभ्यर्थियों के लिए शैक्षिक अर्हता लागू होगी।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/उच्च श्रेणी लिपिकों और प्रयोगशाला सहायकों के लिए क्रमशः 5 : 1 के अनुपात में प्रोन्नति होगी। पर्याप्त अभ्यर्थियों की दशा में विहित अर्हता के साथ उच्च श्रेणी लिपिक में उपलब्ध नहीं है, तो कोटे का स्थानान्तरण प्रयोगशाला सहायकों के कांडर में किया जाएगा।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की श्रेणी से विज्ञान स्नातक के साथ (रसायन सहित) प्रोन्नति और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1 दोनों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है तथा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 की श्रेणी में क्रमशः बारह वर्ष नियमित सेवा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—
  1. नमक आयुक्त —अध्यक्ष
  2. उप नमक आयुक्त —सदस्य
  3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक अधिकारी —सदस्य
  4. सहायक नमक आयुक्त (प्रशासन) —सदस्य
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

[ फाइल संख्या-18011/3/99-नमक ]

एस. सी. शिवाजी राव, अवर सचिव

टिप्पण : नमक क्षेत्रों ( समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 भारत के राजपत्र में तारीख 18 मई, 1985 को सा. का. नि. सं. 487 तारीख 1 मई, 1985 को प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**  
(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 24th December, 2003

**G.S.R. 3.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Salt Regions (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Salt Regions (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Salt Regions (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985, in the Schedule thereto, for Serial No. I relating to the post of Inspector of Salt and Chemical Assistant and entries thereto, the following serial number and entries thereto shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Inspector of Salt and/or Chemical Assistant
2. Number of posts	: 153*
	*(Subject to variation depending on the workload)
3. Classification	: General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial), (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection post or Non-Selection post	: Selection
6. Age limit of direct recruits	: Between 18 and 25 years (relaxable as per rules)
7. Educational and other qualification required for direct recruitment	: Degree of a University of its equivalent with Chemistry as the primary subject.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	: Yes, educational qualification shall apply for promotee candidates
9. Period of probation, if any	: Two years
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	: 85% by direct recruitment and 15% by promotion failing which by direct recruitment. Promotion shall be in the ratio of 5 : 1 for Upper Division Clerks and Laboratory Assistants respectively. In case adequate candidates are not available in U.D.C. cadre with the prescribed qualification, the quota shall be transferred to Laboratory Assistant cadre.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	: Promotion from the grades of Upper Division Clerks with Science Graduate (with Chemistry) and Laboratory Assistant Grade I, both with eight years Regular service and Laboratory Assistant grade II with twelve years regular service, in the Respective grades.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	: Group 'C' Departmental Promotion Committee :— 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Dy. Salt Commissioner —Member 3. An officer from other Central Government Office —Member 4. Asstt. Salt Commissioner (Administration) —Member
13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	: Not Applicable

[F. No. 18011/3/99-Salt]

S.C. SIVAJI RAO, Under Secy.

**Note.**—The Salt Regions (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985 were published in the Gazette of India dated the 18th May, 1985 vide GSR No. 487 dated 1st May, 1985.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2003

**सा. का. नि. 4.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (लाँड़ी पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में लाँड़ी पर्यवेक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, (लाँड्री पर्यवेक्षक) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: लाँड्री पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रुपए
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता।
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: 28 वर्ष तक
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : **आवश्यक :**  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10 + 2 या इसके समतुल्य अर्हता।  
(ख) आई.टी.आई. से इलैक्ट्रिकल/यांत्रिकी इंजीनियरी में प्रमाण-पत्र के साथ विद्युत संचालित मशीनों की मरम्मत और अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।  
(ग) भंडार लेखाकार्य का ज्ञान।  
**वांछनीय :**  
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रिकल/यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
**टिप्पणः**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए :  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—**  
1. उप प्रधानाचार्य, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली —अध्यक्ष  
2. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली —सदस्य  
3. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 23rd December, 2003

**G.S.R. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Laundry Supervisor) Recruitment Rules, 1989, except in respects of things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laundry Supervisor in the Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital (Laundry Supervisor) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. The number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Laundry Supervisor
2. Number of posts	: 1 (One)* (2003 )
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000.
5. Whether Selection Post or Non-selection post	: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Upto 28 years.

(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **Essential**  
 (a) 10+2 or its equivalent qualification from a recognised Board/University.  
 (b) Certificate in Electrical/Mechanical Engineering from ITI with five years experience in repair and maintenance of electrically operated machines.  
 (c) Knowledge of stores accounting.  
**Desirable :**  
 Diploma in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution.  
**Note :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable.
10. Period of probation : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation/Absorption :**  
 (A) Officers under Central/State Government :  
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and  
 (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits at Column No. 8.  
 (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :-**  
 1. Vice Principal, Lady Harding Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi —Chairman  
 2. Addl. Medical Superintendent, Lady Harding Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi —Member  
 3. Deputy Director Admn., Lady Harding Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi —Member



14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

[F. No. A-12018/26/98-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 5.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में ओडियोमेट्री सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली (ओडियोमेट्री सहायक) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: आडियोमेट्री सहायक।
2. पदों की संख्या	: 2 (दो)* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रुपए
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता।
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : **आवश्यक :**  
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आडियोलाजी में डिग्री या समतुल्य।  
**वांछनीय :** किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल/संस्थान में आडियोमीटर और श्रवण सहाय का कार्य करने में दो वर्ष का अनुभव।  
**टिप्पणः—**1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती।  
**टिप्पणः—**पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्न अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—**  
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल चिकित्सालय —अध्यक्ष  
2. ओटोरीनोलेरीनजोलोजी विभाग के प्रधान, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल —सदस्य  
3. बाल विभाग के प्रधान, कलावती सरन बाल चिकित्सालय —सदस्य  
4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

New Delhi, the 23rd December, 2003

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Audiometry Assistant in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi (Audiometry Assistant) Group 'C' post Recruitment Rules 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. The Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Audiometry Assistant
2. Number of posts	: 2 (Two)* 2003 *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000.
5. Whether selection post or non-selection Post	: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL :**  
(a) Degree in Audiology from a recognized University or equivalent.  
**DESIRABLE :**  
Two years' experience in handling Audiometers and hearing aids in a Hospital/Institute of repute.  
**Note :** The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable.
10. Period of probation if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Direct recruitment.  
**Note :—**The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government,—  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with five years' regulars service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and  
(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits of Column No. 8.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—**  
1. Additional Medical Superintendent,  
Kalavati Saran Children Hospital —Chairman  
2. Head of the Department of Otorhinolaryngology,  
Lady Harding Medical College &  
Smt. Sucheta Kriplani Hospital —Member  
3. Head of the Department of Padeiatrics,  
Kalavati Saran Children Hospital —Member  
4. Administrative Officer —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. A-12018/71/2001-RR/ME-IV.]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2003

**सा.का.नि. 6.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण (विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 2001 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण (विधि सलाहकार) संशोधन भर्ती नियम, 2003 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण (विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 2001 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

**अनुसूची**

1. पद का नाम	: विधि सलाहकार
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10,000-325-15,200 रु०
5. चयन पद या अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के दश में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी, जिनके अंतर्गत राज्य न्यायिक सेवा के ऐसे अधिकारी भी हैं जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या रुपए 6500-10500 के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा में हैं तथा जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव हैं :— <b>अनिवार्य</b> —किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और विधि में पांच वर्ष का अध्यापन और/या अनुसंधान का अनुभव। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक की डिग्री या समतुल्य तथा विधि में सात वर्ष का अध्यापन और/या अनुसंधान का अनुभव। या किसी राज्य न्यायिक सेवा का सात वर्ष का सदस्य होना चाहिए। या अर्हित विधि व्यवसायी, अर्थात् अधिवक्ता (अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के अर्थान्तर्गत) होना चाहिए, जिसने सात वर्ष तक उस रूप में व्यवसाय किया हो।

**टिप्पण 1 :—**उस अवधि की गणना करने में, जिसके दौरान किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा में या किसी राज्य के विधि विभाग में केंद्रीय सरकार के अधीन कोई पद धारण किया है, ऐसी कोई अवधि सम्मिलित की जाएगी, जिसके दौरान उसने उपरोक्त पदों से कोई अन्य पद धारण किया है या ऐसी कोई अवधि, जिसके दौरान वह विधि व्यवसायी रहा हो।

**टिप्पण 2 :—**उस अवधि की गणना करने में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति अर्हित विधि व्यवसायी रहा हो, कोई ऐसी अवधि सम्मिलित की जाएगी, जिसके दौरान उसने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या किसी राज्य के विधि विभाग में कोई उच्चतर पद धारण किया है या विधि कार्य में अनुभव के साथ केन्द्रीय सरकार की सेवा में रहा है।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: लागू नहीं होता।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: पद भरने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[एफ. सं. 21/15/99-जी.डब्ल्यू-1]

सोहन एस० सैनी, अवर सचिव

**टिप्पण .—**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. सं. 401 तारीख 10 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th December, 2003

**G.S.R. 6.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Authority (Legal Advisor) Recruitment Rules, 2001, namely —

- (1) These rules may be called the Central Ground Water Authority (Legal Advisor) Amendment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Central Ground Water Authority (Legal Advisor) Recruitment Rules, 2001, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### "SCHEDULE

1. Name of post	: Legal Advisor
2. Number of posts	: 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 10,000-325-15,200/-
5. Whether selection or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Education and other qualification required for direct recruitment	: Not applicable

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods : Deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation :**  
Officers of Central/State Governments/Union Territories including officers of State Judicial Service holding analogous post, or with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 6500-10500 and possessing the following qualification and experience :—  
**Essential :** Master's degree in Law of a recognized University or equivalent and possessing five years teaching and/or research experience in Law.  
OR  
Bachelor's degree in Law of a recognized University or equivalent and possessing seven years' teaching and/or research experience in Law.  
OR  
Should be a Member of State Judicial Service for seven years.  
OR  
Should be a qualified Legal Practitioner *i.e.* Advocate (within the meaning of Advocates Act, 1961) who has practiced as such for seven years.  
**Note 1.** In computing the period during which a person has held any office in the State Judicial Service or in the Legal Department of a State or under the Central Government, there shall be included any period during which he has held any of the other aforesaid offices or any period during which he has been a legal practitioner.  
**Note 2 :** In computing the period during which a person has been a qualified Legal Practitioner, there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a Superior post in the Legal Department of a State or has been in the Central Government Service having experience in Legal Affairs.  
[Period of deputation (including short-term contract) in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules."

[F. No. 21/15/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide number G.S.R. 401 dated 10th July, 2001.

**शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय**

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2004

**सा. का. नि. 7.**—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबन्धों के अनुसरण में सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) संशोधन नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 में, अनु-317-ख-8क में “हकदारी प्रवर्ग के निवास स्थान” शब्दों के स्थान पर “हकदारी प्रवर्ग से एक टाइप नीचे के निवास स्थान” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 12035/5(2)/2003-पोल. II]

महेन्द्र सिंह, उप निदेशक (सम्पदा)

**पाद टिप्पण :—**मूल नियम का. आ. 1330, दिनांक 6 मई 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम 1980 (अक्टूबर, 1979 तक संशोधित) में पुनः मुद्रित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

1. का. आ. 1607 दिनांक 24 अप्रैल, 1982
2. का. आ. 4202 दिनांक 18 दिसम्बर, 1982
3. सा. का. नि. 159 दिनांक 19 फरवरी, 1983
4. का. आ. 2085 दिनांक 1 मई, 1985
5. का. आ. 666 दिनांक 22 फरवरी, 1986
6. सा. का. नि. 530 दिनांक 11 जुलाई, 1987
7. सा. का. नि. 796 दिनांक 24 अक्टूबर, 1987
8. सा. का. नि. 265 दिनांक 30 मई, 1992
9. सा. का. नि. 150 दिनांक 26 मार्च, 1994
10. सा. का. नि. 447 दिनांक 3 सितम्बर, 1994
11. सा. का. नि. 454 दिनांक 14 अक्टूबर, 1995
12. सा. का. नि. 542 दिनांक 30 नवम्बर, 1996
13. सा. का. नि. 58(अ) दिनांक 28 जनवरी, 1998
14. सा. का. नि. 287(अ) दिनांक 1 जून, 1998
15. सा. का. नि. 225 दिनांक 21 नवम्बर, 1998
16. सा. का. नि. 239 दिनांक 21 जुलाई, 1999
17. सा. का. नि. 27 दिनांक 13 जनवरी, 2001
18. सा. का. नि. 346 दिनांक 23 जून, 2001
19. सा. का. नि. 528(अ) दिनांक 13 जुलाई, 2001
20. सा. का. नि. 52 दिनांक 1 फरवरी, 2003
21. सा. का. नि. 246(अ) दिनांक 25 मार्च, 2003
22. सा. का. नि. 182 दिनांक 24 अप्रैल, 2003

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION**

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 1st January, 2004

**G.S.R. 7.**— In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, in SR-317-B-8A, for the words “accommodation of entitled category” the words “accommodation of one type below the entitled category” shall be substituted.

[F. No. 12035/5(2)/2003-Pol. II]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director of Estates

**Foot Note :** The principle rules were published vide S.O. No. 1330 dated 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected up to October, 1979) and subsequently amended vide Number :

1. S.O. 1607 dated the 24th April, 1982.
2. S.O. 4202 dated the 18th December, 1982.
3. G.S.R. 159 dated the 19th February, 1983.
4. S.O. 2085 dated the 1st May, 1985.
5. S.O. 666 dated the 22nd February, 1986.
6. G.S.R. 530 dated the 11th July, 1987.
7. G.S.R. 796 dated the 24th October, 1987.
8. G.S.R. 265 dated the 30th May, 1992.
9. G.S.R. 150 dated the 26th March, 1994.
10. G.S.R. 447 dated the 3rd September, 1994.
11. G.S.R. 454 dated the 14th October, 1995.
12. G.S.R. 542 dated the 30th November, 1996.
13. G.S.R. 58(E) dated the 28th January, 1998.
14. G.S.R. 287(E) dated the 1st June, 1998.
15. G.S.R. 225 dated the 21st November, 1998.
16. G.S.R. 239 dated the 21st July, 1999.
17. G.S.R. 27 dated the 13th January, 2001.
18. G.S.R. 346 dated the 23rd June, 2001.
19. G.S.R. 528(E) dated the 13th July, 2001.
20. G.S.R. 52 dated the 1st February, 2003.
21. G.S.R. 246(E) dated the 25th March, 2003.
22. G.S.R. 182 dated the 24th April, 2003.